

Факултет: Факултет организационих наука  
У БЕОГРАДУ

УНИВЕРЗИТЕТ

Веће научних области техничких наука  
(Назив већа научне области коме се захтев упућује)

04-03-08/78  
(број захтева)  
12.09.2025  
(датум)

### ЗАХТЕВ

за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације  
и о одређивању ментора

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

**„Однос менаџера и запосленог: Концептуални модел и експериментална анализа кроз призму менаџерског рачуноводства“**  
(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ: Организационе науке

#### ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

- Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Нела (Загорка) Ракић**
- Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент и организација (ОАС)  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент финансијског ризика (МАС)
- Година завршетка претходног нивоа студија: 2012. (ОАС)  
2014. (МАС)
- Година уписа на докторске студије: 2014/15.
- Назив студијског програма докторских студија: Информациони системи и квантитативни менаџмент
- Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 24.02.2025.

#### ПОДАЦИ О МЕНТОРУ:

Име и презиме ментора: **др Слађана Барјактаровић-Ракочевић редовни професор и др Вељко Дмитровић, ванредни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

#### 1. Др Слађана Барјактаровић-Ракочевић

- Rakic, N., & Barjaktarovic Rakocovic, S. (2025). The Effect of Leadership Styles and Relational Contracts on Compensation Effectiveness and Employee Performance. *Behavioral Sciences*, 15(9), 1201. <https://doi.org/10.3390/bs15091201>(IF2024=2.5) [M21]

2. Barjaktarovic Rakocevic, S., Rakic, N., & Rakocevic, R. (2025). An Interplay Between Digital Banking Services, Perceived Risks, Customers' Expectations, and Customers' Satisfaction. *Risks*, 13(3), 39. <https://doi.org/10.3390/risks13030039>. WOS:001452362800001(IF2024=1.5) [M22]
3. Milosevic, N., Dobrota, M., Dmitrovic, V., & Barjaktarovic Rakocevic, S. (2021). Managerial Perception of Human Capital, Innovations, and Performance: Evidence from Banking Industry. *Engineering Economics*, 32(5), 446-458. DOI: 10.5755/J01.EE.32.5.26032 Print ISSN: 1392-2785; Online ISSN: 2029-5839. WOS: 730851200004 (IF2021=1.830) [M23]
4. Milošević N, Tošković O, Barjaktarović Rakočević S. (2019). Does perceived top management involvement and knowledge sharing affect perceived project performance? Evidence from the banking sector, *JEEMS Journal of East European Management Studies*, page 259 –279, *JEEMS*, Volume 24, Issue 2, ISSN: 0949-6181, ISSN online: 0949-6181, <https://doi.org/10.5771/0949-6181-2019-2-259>. [COBISS.SR-ID 531262615] (IF2018=0,571) (M23)
5. Milošević, N., Dobrota, M., & Barjaktarović Rakočević, S. (2018). Digital economy in Europe: Evaluation of countries' performances. *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu*, 36(2), 861-880. <https://doi.org/10.18045/zbefri.2018.2.861> (IF 2017=0.455)(M23)

## 2. Др Вељко Дмитровић

1. Spasenić, Ž., Benković, S., & Dmitrović, V. (2019). Potentials for Improving Financial Management Capacities in Serbian Public Administration. *Lex localis—Journal of Local Self-Government*, 17(3), 435-451.
2. Milosavljević, M., Spasenić, Ž., Benković, S., & Dmitrović, V. (2020). Participatory budgeting in Serbia: lessons learnt from pilot projects. *Lex Localis*, 18(4), 999-1021.
3. Milošević, N., Dobrota, M., Dmitrović, V., & Barjaktarović Rakočević, S. (2021). Managerial perception of human capital, innovations, and performance: evidence from banking industry. *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics*, 32(5), 446-458.
4. Kuster, D., Majstorovic, A., & Dmitrovic, V. (2025). A logistic regression approach to long-term bankruptcy prediction: The role of financial and non-financial indicators. *E&M Economics and Management*, Vol. ahead-of-print(No. ahead-of-print). <https://doi.org/10.15240/tul/001/2025-5-010>
5. Dmitrović, V., Ignjatijević, S., Vapa Tankosić, J., Prodanović, R., Lekić, N., Pavlović, A., Čavlin, M., Gardašević, J. & Lekić, J. (2025). Sustainability of Urban Green Spaces: A Multidimensional Analysis. *Sustainability*, 17(9), 4026. <https://doi.org/10.3390/su17094026>

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 11.09.2025. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

**ДЕКАН ФАКУЛТЕТА**

Проф. др Марко Михаић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

**Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета**